

Politique de protection et de traitement des données à caractère personnel en matière de recrutement – EVEL & QUADRAL

Le service Ressources Humaines de l'UES EVEL & Quadral, dans l'exercice de sa mission de recrutement, collecte, traite et conserve pour une durée limitée, certaines données personnelles des éventuels futurs collaborateurs. Dans un souci du respect de la confidentialité de ces informations, nous nous engageons à les protéger conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Le responsable du traitement relatif au recrutement est Quadral SAS, représentée par Monsieur Sébastien COLIN, Directeur des Ressources Humaines.

1. Qui est concerné ?

Sont concernés par le traitement relatif au recrutement les candidats aux offres d'emploi des sociétés de l'UES EVEL & Quadral.

Le traitement peut comprendre la collecte, le stockage, la récupération, la modification, la divulgation ou la destruction de données personnelles.

2. Quelles sont les finalités du traitement ?

Que ce soit pour une candidature spontanée ou pour une réponse à une offre d'emploi, en ligne ou remise en main propre, les finalités sont :

- La constitution du dossier de recrutement pour le poste auquel la candidature est effectuée sauf si le candidat accepte que ses données personnelles soient utilisées à des fins autres : proposition d'un autre poste, prospection commerciale, sondages...
- La vérification des aptitudes professionnelles et de la capacité à occuper le poste objet de la candidature lors d'un entretien ;
- Apporter une réponse au candidat suite à l'entretien de recrutement ;
- Le service Ressources Humaines pourra être amené à faire tous les traitements exigés par la loi et la réglementation.

3. Quelles sont les fondements juridiques du traitement ?

Le traitement relatif au recrutement repose sur plusieurs fondements :

- Le consentement libre et éclairé du candidat lors ce que ce dernier nous adresse ses données personnelles ;
- Les diverses obligations légales relatives au recrutement et au précontrat de travail ;
- L'intérêt légitime du Groupe au recrutement.

4. Quelles données à caractère personnel collectées sont amenées à être traitées ?

Les données collectées (*liste non exhaustive*) sont :

- Les données personnelles : nom et prénom, date de naissance, adresse personnelle, adresse électronique, numéro de téléphone personnel (*fixe et/ou portable*) et, photographie ;
- Les détails de l'emploi : CV, parcours professionnel, perspectives professionnelles...

5. Quelles sont les données dites sensibles que nous sommes amenés à traiter ?

Nous ne **demandons jamais d'informations dites sensibles** (*informations raciales/ethniques, opinions politiques/religieuses, appartenance syndicale, santé, orientation sexuelle*).

Il est déconseillé de renseigner de telles données lors de l'utilisation des services de la plateforme Hellowork. Cependant, si vous choisissez d'inclure dans votre CV ou vos textes

libres des informations dites sensibles, elles nous seront transmises, telles quelles, sous votre seule responsabilité.

Lorsque cela est requis par les lois locales, et dans certains cas très exceptionnels encadrés par la loi, nous pouvons détenir des catégories particulières de données personnelles (*également connues sous le nom de données sensibles*) à votre sujet. Cela peut être le cas des données relatives à un handicap. Au sein du service Ressources Humaines, seules les personnes habilitées et ayant nécessité à les connaître seront destinataires des données dites sensibles.

6. Quels sont les sous-traitants impliqués dans la procédure de recrutement ?

Le service Ressources Humaines a mis en place une plateforme de suivi des candidats en ligne destinée à faciliter le recrutement.

La société Beetween met ainsi à disposition de l'UES Evel & Quadral sa plateforme de suivi des candidats du même nom en mode SAAS (*logiciel de services*). Ces données sont stockées sur des serveurs sécurisés, localisés en France et gérés par la société OVH pour le compte de Beetween. Cette dernière s'assure elle-même que la société OVH respecte et garantit un niveau de protection des données adéquat. La société Beetween ne pourra connaître des données personnelles que dans un seul cas, celui du support technique aux utilisateurs (*collaborateurs de l'UES EVEL & Quadral*) et aux candidats. Cette intervention ne pourra se faire qu'avec le consentement de l'utilisateur ou des candidats, matérialisé par une demande d'intervention faite par un utilisateur ou un candidat et faisant l'objet d'un motif déterminé. La société Beetween réalise uniquement des rapports et statistiques sur la base de données anonymisées.

Le service Ressources Humaines a également mis en place un site d'offres d'emploi afin de simplifier le recrutement.

La société Hellowork met ainsi à disposition de l'UES Evel & Quadral son jobboard du même nom en mode SAAS. Ces données sont stockées sur des serveurs sécurisés, localisés en France et gérés par la société OVH pour le compte de Hellowork. Cette dernière s'assure elle-même que la société OVH respecte et garantit un niveau de protection des données adéquat. La société Hellowork dispose d'un accès aux données personnelles des candidats puisque la création de profil, la réponse aux offres et la mise en relation se font sur la base du consentement du candidat. Le consentement se matérialise par l'acceptation des conditions générales d'utilisation de Hellowork lors de la création du profil candidat. Aucune donnée personnelle vous concernant et collectée par Hellowork n'est utilisée à des finalités autres que celles pour lesquelles elles ont été collectées.

7. Quelles sociétés sont destinataires de vos données ?

L'accès aux données, provenant de Beetween et Hellowork est strictement limité aux collaborateurs disposant d'une habilitation en raison de leurs fonctions :

- Le Service des Ressources Humaines de Quadral SAS ;
- Le manager de la filiale du Groupe pour laquelle est publiée l'offre d'emploi.

Les candidatures transmises par d'autres canaux de communication (*formulaire de contact du site internet quadral.fr ou réseaux sociaux*), les données personnelles sont directement réceptionnées par le service Ressources Humaines.

Plus généralement, toutes les candidatures spontanées transmises par des canaux de communication autres que ceux précités seront redirigées vers le service Ressources Humaines.

8. D'où viennent les données personnelles que nous traitons ?

Les données personnelles traitées par le Service Ressources Humaines peuvent provenir du candidat, de Beetween, d'Hellowork ou de réseaux sociaux (*par exemple : LinkedIn®*). Si toutefois, les données provenaient d'une source extérieure à celle du candidat, ce dernier en sera informé préalablement à l'entretien.

Pour les recrutements réalisés dans le cadre de la mobilité interne, vos données étant déjà collectées par le Service Ressources Humaines, celles-ci feront l'objet d'une actualisation avec votre consentement préalable.

9. Pendant combien de temps vos données sont-elles conservées ?

En cas de non-recrutement, vos données personnelles sont conservées pendant 2 ans maximum après le dernier contact.

En cas de recrutement, vos données sont conservées pendant toute la durée de l'exécution de votre contrat de travail et pendant une durée maximale de 5 ans après la rupture de ce dernier.

Après cela vos données ne sont pas conservées, exception faite des éventuelles obligations légales en cas de contentieux par exemple.

10. Comment l'entreprise conserve-t-elle et protège-t-elle vos données ?

Le Groupe prend toutes les dispositions nécessaires pour s'assurer que les mesures de sécurité appropriées soient en place pour protéger vos données personnelles.

Pour déterminer la sécurité appropriée, nous tenons compte des développements technologiques et évaluons les mesures en place contre le risque de préjudice pouvant découler d'une atteinte à la sécurité, en empêchant toute divulgation non autorisée, toute perte, toute destruction ou tout endommagement de vos données personnelles.

Les mesures relatives à la protection et à la conservation sont notamment :

- La protection et sécurisation des locaux et bureaux : alarme anti-intrusion, accès sécurisé des salles informatiques et fermeture à clé des bureaux pouvant contenir des données personnelles ;
- La sécurisation des serveurs : sauvegarde périodique des données enregistrées sur les serveurs et stockage des sauvegardes sur un site extérieur ;
- Protection du réseau informatique interne : gestion sécurisée des réseaux ;
- Sécurisation des postes de travail : mot de passe personnel renouvelé régulièrement, suppression de façon sécurisée des données présentes sur un poste de travail préalablement à sa réaffectation, accord préalable de l'utilisateur pour la prise de contrôle à distance de son poste de travail...

11. Mise à jour de notre politique de confidentialité

Pour des raisons réglementaires ou organisationnelles, notre façon de conserver ou d'utiliser vos données à caractère personnel peut être amenée à évoluer. Ainsi, nous nous réservons le droit de modifier les présentes dispositions.

12. Quels sont vos droits ?

En application de la réglementation, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition et d'un droit à la portabilité relativement à l'ensemble des données vous concernant. Vous disposez également d'un droit à la limitation des traitements utilisant vos données personnelles. Toute personne a le droit de ne pas faire l'objet d'une prise de décision individuelle exclusivement fondée sur un traitement automatisé tel que le profilage. Si vous avez consenti au traitement de données personnelles, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.

L'exercice de ces droits se fait en contactant la Déléguée à la Protection des Données de l'UES EVEL & QUADRAL :

- Par mail : dpo@quadral.fr ;
- Par courrier : QUADRAL SAS – 3, Place du Roi George – 57000 METZ, à l'attention de Frédérique CARSIGNOL.

Veuillez noter que nous sommes susceptibles de vous demander de justifier de votre identité pour des questions de sécurité.

13. Mise à jour de notre politique

Notre politique de gestion des données pourra être modifiée en fonction de la réglementation ou des pratiques de l'UES EVEL & QUADRAL.